

DODATEK Č. 1 SCLLD MAS BLATENSKO, O.P.S.

Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS Blatensko, o.p.s.

3.6.3. Operační program zaměstnanost (OPZ)

PROGRAMOVÝ RÁMEC OPZ

Specifický cíl SCLLD 1.1 Zachování a rozšíření sociálních služeb a zdravotnictví

Opatření 1.1.1 Podpora zachování a rozšíření sociálních služeb a podpora komunitní sociální práce a komunitních center

A) Popis vazby opatření na specifický cíl 2.3.1 OP ZAM

Toto opatření je v souladu se specifickým cílem 2.3.1 OP ZAM tak, aby došlo k podpoře poskytování vybraných sociálních služeb v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., s cílem sociálního začlenění a prevence sociálního vyloučení osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených.

B) Popis cíle opatření

Cílem je podpořit rozvoj sociálních služeb ve vazbě na prevenci a eliminaci sociálního vyloučení. Podporované budou aktivity sociálních služeb v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb. i aktivity nad rámec základních činností zákona č. 108/2006 Sb. Konkrétními aktivitami budou podporovány registrované sociální služby. Aktivitami nad rámec bude podpořena komunitní sociální práce a komunitní centra jako prostředky sociálního začleňování nebo prevence sociálního vyloučení.

C) Popis provázanosti navrhovaných opatření

Potenciální provázání s IROP, prioritní osa 4 – Komunitně vedený místní rozvoj, SC 4.1 Posílení komunitně vedeného místního rozvoje za účelem zvýšení kvality života ve venkovských oblastech a aktivizace místního potenciálu.

Vazba na SC programu a podpora konkrétních aktivit ostatních programů:

* SC programu 2.3.1 Sociální služby a sociální začleňování má vazbu na SC IROP 2.1 Zvýšení kvality a dostupnosti služeb vedoucích k sociální inkluzi (ve strategii CLLD se jedná o opatření IROP 1.1.1 Podpora zachování a rozšíření sociálních služeb).

* Konkrétní aktivity budou zaměřeny na posílení kvalitního rozvoje poskytování sociálních služeb a doprovodných programů, které budou řešit problematiku sociálního vyloučení na území MAS Blatensko.

Způsob provázanosti s ostatními:

* V rámci naplnění SC IROP 2.1 (v SCLLD 1.1.1) bude zajištěna technická základna pro kvalitní poskytování sociálních služeb, jejichž provoz zajistí naplnění SC 2.3.1 OPZ.

D) Priorizace navrhovaných opatření

Toto opatření je plánované realizovat jako prioritu programového rámce OP ZAM a) opatření financovaná z alokované částky.

Na toto opatření je v rámci SCLLD MAS Blatensko alokováno celkem 1.428.645,- Kč Kč z celkové alokace 10,257 mil. Kč.

E) Časový harmonogram realizace opatření ve vazbě na finanční plán

OPZ - 1.1.1 Podpora zachování a rozšíření sociálních služeb

OPZ – 1.1.1 Podpora zachování a rozšíření sociálních služeb a podpora komunitní sociální práce a komunitních center		
Rok	Plánovaná alokace na výzvu (v Kč)	Čerpání alokace (v Kč)
2016	0	0,00
2017	0,00	0,00
2018	0,00	0,00
2019	1 428 645,00	1 428 645,00
2020	0,00	0,00
2021	0,00	0,00
2022	0,00	0,00
2023	0,00	0,00
celkem	1 428 645,00	1 428 645,00

Harmonogram výzev byl stanoven s ohledem na připravenost potencionálních žadatelů předložit své projektové záměry prostřednictvím výzvy MAS.

F) Popis možných zaměření projektů

- * Podpora terénních a ambulantních služeb,
- * Podpora činnosti komunitního sociálního pracovníka,
- * sítování dostupnosti sociálních a doprovodných služeb - jedná se pouze o doplňkovou aktivitu v rámci projektu zaměřeného na přímou podporu cílových skupin

G) Podporované cílové skupiny

- * Osoby ohrožené sociálním vyloučením,
- * osoby sociálně vyloučené,

H) Typy příjemců podpory

- * NNO,
- * obce a jejich příspěvkové organizace,
- * obchodní korporace,
- * OSVČ,
- * poskytovatelé sociálních služeb,
- * a další relevantní příjemci dle aktuálních výzev OP ZAM.

I) Absorpční kapacita MAS Blatensko

V rámci komunitního projednávání přípravy SCLLD MAS Blatensko v sociální oblasti a komunikace s místními aktéry a pomocí komunitního plánování sociálních služeb bylo zjištěno, že na území MAS je poptávka po realizaci projektů zaměřených na podporu a rozvoj sociálních služeb zaměřených na prevenci sociálního vyloučení a začleňování osob sociálně vyloučených do běžného života prostřednictvím komunitní činnosti.

Na území MAS je připraveno 5 poskytovatelů sociálních služeb, pracujících s cílovou skupinou, zároveň mající kapacitu realizovat tyto projekty.

Z šetření v území MAS vyloučeni jako potenciální žadatelé zatím pouze NNO, proto s nimi primárně počítáme. Vzhledem k jejich zjištěným potřebám byla nastavena i alokace na toto opatření. V typech příjemců i přesto nebudeme vylučovat obce, OSVČ a obchodní korporace.

Při šetření na konci roku 2018 bylo zjištěno, že poskytovatelé sociálních služeb, kteří chtěli původně podávat projekty do výzev MAS Blatensko, již získali finanční prostředky z jiných zdrojů. Ve výzvách č. 1 Sociální služby MAS Blatensko a č. 2 Komunitní centra MAS Blatensko, které MAS vyhlásila v roce 2018, se přihlásil pouze jeden žadatel (PREVENT99), který podal žádost o podporu ve Výzvě č. 1 Sociální služby MAS Blatensko (alokovaná částka na projektu činí 1 428 645 Kč. Ve Výzvě č. 2 Komunitní centra MAS Blatensko nebyl podán žádný projekt a podání žádosti o podporu se po projednání s potenciálním žadatelem ani nepředpokládá. Z tohoto důvodu bylo přistoupeno k provedení změny v SCLLD v rámci OPZ. MAS se rozhodla přidat do Programového rámce OPZ další opatření ZAMĚSTNANOST – flexibilní formy zaměstnání, v kterém předpokládáme čerpání alokace ve výši 1 650 000 Kč. Do tohoto opatření bychom chtěli převést finanční prostředky z Opatření 1.1.1 Podpora zachování a rozšíření sociálních služeb a podpora komunitní sociální práce a komunitních center. Touto změnou budou dotčeny také indikátory v opatření.

J) Vliv opatření na naplňování horizontálních témat

Vliv opatření na horizontální téma udržitelný rozvoj je neutrální.

Vliv opatření na horizontální téma rovné příležitosti a nediskriminace je pozitivní. Pozitivní je v tom smyslu, že odstraňuje vyloučení skupin ohrožených sociálním vyloučením. Bude potírána diskriminace na základě rasy, etnického původu, náboženského vyznání, víry, zdravotního postižení a věku.

Vliv opatření na horizontální téma rovné příležitosti mužů a žen je neutrální.

K) Principy pro určení preferenčních kritérií

- * Tvorba nových pracovních míst,
- * environmentální výchova,
- * partnerství založené spolupráci subjektů soukromého a veřejného sektoru,
- * místní potřebnost projektu,
- * projekt byl připraven za použití komunitních metod plánování,

L) Indikátory výstupu a výsledku

Seznam indikátorů výstupů

Kód NČI2014+	Název indikátoru	Měrná jednotka	Výchozí stav	Cílový stav	Frekvence sledování

60000	Celkový počet účastníků	osoby	0	22	rok
67001	Kapacita podpořených služeb	místa	0	1	rok
55102	Počet podpořených komunitních center	Organizace	0	0	rok

Seznam indikátorů výsledků

Kód NČI2014+	Název indikátoru	Měrná jednotka	Výchozí stav	Cílový stav	Frekvence sledování
67010	Využívání podpořených služeb	osoby	0	21	rok
67310	Bývalí účastníci projektů	osoby	0	0	rok
67315	Bývalí účastníci projektů v oblasti	osoby	0	0	rok

Při změně indikátorů jsem vycházel z současné situace v území, kde byl podán pouze 1 projekt v rámci tohoto opatření, indikátory jsou tedy přebrány z podaného projektu.

Opatření 1.5.1 Neformální a zájmové vzdělávání dětí - podpora prarodinných opatření

A) Popis vazby opatření na specifický cíl 2.3.1 OP ZAM

Toto opatření je v souladu se specifickým cílem 2.3.1 OP ZAM tak, aby přispělo ke slazení profesního a rodinného života.

B) Popis cíle opatření

Cílem opatření je realizovat aktivity zaměřené na prarodinná opatření, jejichž cílovou skupinou budou rodiče, resp. osoby pečující o malé děti. V rámci tohoto opatření předpokládáme realizovat takové aktivity, které budou přispívat ke sladování pracovního a rodinného života, k podpoře rodiny a k předcházení sociálního vyloučení pečujících osob, včetně jejich uplatnitelnosti na trhu práce.

C) Popis provázanosti navrhovaných opatření

Potenciální provázání s IROP, prioritní osa 4 – Komunitně vedený místní rozvoj, SC 4.1
Posílení komunitně vedeného místního rozvoje za účelem zvýšení kvality života ve venkovských oblastech a aktivizace místního potenciálu.

Vazba na SC programu a podpora konkrétních aktivit ostatních programů:

- vazba není

D) Priorizace navrhovaných opatření

Toto opatření je plánované realizovat jako prioritu programového rámce OP ZAM a) opatření financovaná z alokované částky.

Na proroční opatření je v rámci SCLLD MAS Blatensko alokováno celkem 7 178 355,00 Kč z celkové alokace 10,257 mil Kč. Při komunitním projednávání bylo zjištěno, že poptávka po možnostech zajištění hlídání dětí je vysoká.

E) Časový harmonogram realizace opatření ve vazbě na finanční plán

OPZ – 1.5.1 Neformální a zájmové vzdělávání dětí- podpora proročních opatření		
Rok	Plánovaná alokace na výzvu (v Kč)	Čerpání alokace (v Kč)
2016	0,00	0,00
2017	0,00	0,00
2018	2 938 150,00	2 938 150,00
2019	4 240 205,00	4 240 205,00
2020	0,00	0,00
2021	0,00	0,00
2022	0,00	0,00
2023	0,00	0,00
celkem	7 178 355,00	7 178 355,00

Harmonogram výzev byl stanoven s ohledem na připravenost potencionálních žadatelů předložit své projektové záměry prostřednictvím výzvy MAS.

F) Popis možných zaměření projektů

- * Podpora zařízení, která doplní chybějící kapacitu stávajících institucionálních forem zařízení (školní družiny, kluby),
- * Podpora příměstských táborů v době školních prázdnin,
- * Zajištění doprovodu dětí na kroužky a zájmové aktivity – jedná se o doplňkovou aktivitu, nemohou být realizovány jako samostatný projekt, musí být vždy vázány na další aktivity v rámci projektu, dle výzvy ŘO OPZ pro MAS č.47 na aktivitu 5.1 a 5.5

G) Podporované cílové skupiny

- * Osoby pečující o malé děti,
- * osoby vracející se na trhu práce po návratu z mateřské/ rodičovské dovolené.

H) Typy příjemců podpory

- * NNO,
- * obce a jejich příspěvkové organizace,
- * obchodní korporace,
- * OSVČ,
- * a další relevantní příjemci dle aktuálních výzev OP ZAM.

I) Absorpční kapacita MAS Blatensko

V rámci komunitního projednávání přípravy SCLLD MAS Blatensko v sociální oblasti a komunikace s místními aktéry bylo zjištěno, že na území MAS je poptávka po realizaci projektů zaměřených na péči o děti v době školních prázdnin – a to u 6 organizací.

Z šetření v území MAS vyplynuli jako potenciální žadatelé zatím pouze NNO, proto s nimi primárně počítáme. Vzhledem k jejich zjištěným potřebám byla nastavena i alokace na toto opatření. V typech příjemců i přesto nebudeme vylučovat obce, OSVČ a obchodní korporace.

Na základě šetření na konci roku 2018 na území MAS Blatensko byla identifikována aktuální potřeba navýšení alokace do tohoto opatření. Finanční prostředky bychom chtěli přesunout

z Opatření 1.1.1 Podpora zachování a rozšíření sociálních služeb a podpora komunitní sociální práce a komunitních center, kde ve výzvách dosud podaných, bylo vyčerpáno pouze 1.428.645,-Kč a to ve výzvě č. 1 Sociální služby. Ve výzvě č. 2 Komunitní centra (plánovaná alokace 3.000.000,- Kč) nebyl podán žádný projekt a ani se podání projektu nepředpokládá. Ze současné situace v území jsou nám dostupné informace o podání žádosti o podporu od 2 žadatelů. Do opatření 1.5.1 bychom tedy chtěli převést alokaci z opatření 1.1.1 Podpora zachování a rozšíření sociálních služeb a podpora komunitní sociální práce a komunitních center a to ve výši 4.240.205,- Kč.

J) Vliv opatření na naplňování horizontálních témat

Vliv opatření na horizontální téma udržitelný rozvoj je neutrální.

Vliv opatření na horizontální téma rovné příležitosti a nediskriminace je neutrální.

Vliv opatření na horizontální téma rovné příležitosti mužů a žen je pozitivní. Matky s dětmi mají snazší možnosti návratu do zaměstnání a dále i navštěvovat zaměstnání.

K) Principy pro určení preferenčních kritérií

- * Tvorba nových pracovních míst,
- * environmentální výchova,
- * partnerství založené spolupráci subjektů soukromého a veřejného sektoru,
- * místní potřebnost projektu.

L) Indikátory výstupu a výsledku

Seznam indikátorů výstupů

Kód NČI2014+	Název indikátoru	Měrná jednotka	Výchozí stav	Cílový stav	Frekvence sledování
60000	Celkový počet účastníků	osoby	0	300	rok
50001	Kapacita podpořených zařízení péče o děti nebo vzdělávacích zařízení	zařízení	0	100	rok
50100	Počet podpořených zařízení péče	zařízení	0	1	rok

50105	Počet zaměstnavatelů, kteří podporují.	podniky	0	2	rok
-------	--	---------	---	---	-----

Seznam indikátorů výsledků

Kód NČI2014+	Název indikátoru	Měrná jednotka	Výchozí stav	Cílový stav	Frekvence sledování
50130	Počet osob pracujících v rámci flexibilních forem práce	osoby	0	3	rok
50110	Počet osob využívajících	osoby	0	13	rok
50120	Počet osob využívajících zařízení	osoby	0	6	rok

Indikátory v tomto opatření se mohou změnit v souvislosti s podanými projekty v dalších letech.

Specifický cíl SCLLD 1.5 Flexibilní formy zaměstnání a kvalitní péče o děti

Opatření 1.5.2 ZAMĚSTNANOST – podpora flexibilních forem zaměstnání

A) Popis vazby opatření na specifický cíl 2.3.1 OP ZAM

Toto opatření je v souladu se specifickým cílem 2.3.1 OP ZAM tak, aby přispělo ke slazení profesního a rodinného života. Budou v něm naplňovány aktivity SC SCLLD:

1.5.2.1. Podpora rekvalifikačních kurzů pro zvýšení šance pro získání zaměstnání

1.5.2.2. Podpora podnikatelských aktivit v obcích

1.5.2.3. Podpora flexibilních forem zaměstnání

1.5.2.4. Podpora zaměstnávání lidí se zdravotním postižením

B) Popis cíle opatření

Cílem opatření je umožnit cílovým skupinám vstup na trh práce, na udržení se na trhu práce a na umožnění přístupu ke službám podporujícím návrat na trh práce.

C) Popis provázanosti navrhovaných opatření

Potenciální provázání s IROP, prioritní osa 4 – Komunitně vedený místní rozvoj, SC 4.1
Posílení komunitně vedeného místního rozvoje za účelem zvýšení kvality života ve venkovských oblastech a aktivizace místního potenciálu.

Vazba na SC programu a podpora konkrétních aktivit ostatních programů:

- vazba není

D) Priorizace navrhovaných opatření

Toto opatření je plánováno realizovat jako prioritu programového rámce OP ZAM

- opatření financovaná z alokované částky výše uvedená opatření
- opatření financovaná z alokované částky v případě navýšení alokace = zásobník opatření

Na zaměstnanost nebyly původně alokovány žádné finanční prostředky, ale vývojem situace v našem území nyní alokujeme na toto opatření 1 650 000,- Kč v rámci SCLLD MAS Blatensko z celkové alokace 10,257 mil Kč. Při komunitním projednávání v roce 2018 bylo zjištěno, že poptávka po možnostech vytvoření flexibilních forem zaměstnání a zaměstnávání osob s kumulací hendikepů na trhu práce je zvýšená.

E) Časový harmonogram realizace opatření ve vazbě na finanční plán

OPZ – 1.5.2 – ZAMĚSTNANOST - Podpora flexibilních forem zaměstnání		
Rok	Plánovaná alokace na výzvu (v Kč)	Čerpání alokace (v Kč)
2016	0,00	0,00
2017	0,00	0,00
2018	0,00	0,00
2019	1 650 000,00	1 650 000,00
2020	0,00	0,00
2021	0,00	0,00
2022	0,00	0,00

2023	0,00	0,00
celkem	1 650 000,00	1 650 000,00

Harmonogram výzev byl stanoven s ohledem na připravenost potencionálních žadatelů předložit své projektové záměry prostřednictvím výzvy MAS.

F) Popis možných zaměření projektů

1. Příprava osob z cílových skupin ke vstupu či návratu na trh práce

- Podpora nástrojů a činností vedoucích k motivaci a aktivizaci cílové skupiny k nalezení zaměstnání a jeho udržení,
- Rozvoj základních kompetencí za účelem snazšího uplatnění na trhu práce (jazykové vzdělávání, PC kurzy, rozvoj finanční gramotnosti, soft skills, podpora čtenářské a numerické gramotnosti, apod.).
- Aktivity zaměřené na zvýšení orientace osob v požadavcích trhu práce a realizace poradenských činností a programů, jejichž cílem je zajišťování osobních a kvalifikačních předpokladů osob pro volbu povolání (kariérové poradenství), pro zprostředkování vhodného zaměstnání, příprava k práci osob se zdravotním postižením, profilace a targeting, podpora JOB klubů, řízené poradenství ke změně kvalifikace, podpora získávání či obnova pracovních návyků prostřednictvím mentoringu, Podporována může být také ambulantní i terénní forma pracovního a kariérového poradenství.

Aktivity je možné doplnit o zajištění doprovodných služeb typu dluhové poradenství, rodinné poradenství, psychologické poradenství, poradenství o oblasti bydlení apod. Aktivity jsou vhodné zejména pro osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané, s kumulací hendikepů na trhu práce, které jsou nejvíce vzdáleny od trhu práce.

2. Zvyšování zaměstnanosti cílových skupin

- Smyslem aktivit je doplnění činnosti ÚP ČR s ohledem na detailní znalost potřeb lokálního trhu práce v území MAS, Podmínkou je povolení ke zprostředkování, které vydává ÚP ČR v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti (vlastní povolení žadatele nebo nákup služby od agentury práce), Realizace činností souvisejících s vyhledáváním zaměstnání pro osobu, která se o práci uchází, Vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly, Poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí
- Podpora projektů vzájemné spolupráce subjektů veřejného, neziskového a soukromého sektoru na úrovni MAS s cílem pomoci cílovým skupinám osob při uplatnění na trhu práce, a to i s využitím nových a netradičních metod podporujících zaměstnanost, Aktivita by měla mít vždy konkrétní výstupy, spojené se zprostředkováním zaměstnání, tvorbou nových či vyhrazených pracovních míst, nebo umístěním na uvolněná pracovní místa, spojená např. s monitoringem lokálního trhu práce a s vytvořením a provozem regionální burzy práce či job centra nebo s vytvořením a realizací systému dostupného zaměstnávání, Realizace

pouze na úrovni dané MAS. Nemělo by se zejména časově překrývat s burzou práce realizovanou ÚP ČR, předem konzultovat s příslušnými vybranými kontaktními pracovišti ÚP ČR.

- Podpora uplatnění na trhu práce formou příspěvku na úhradu mzdových nákladů zaměstnavatelům.
- Formou mzdových příspěvků bude podporováno rovněž umísťování cílových skupin osob na ta pracovní místa, která budou z různých příčin (např. z důvodu přirozených úbytků jako je odchod do důchodu apod.) na trhu práce uvolňována
- Formou mzdových příspěvků bude podporováno vytváření nových pracovních míst na zkrácený úvazek. Dále bude podporováno sdílení pracovního místa, rotace na pracovním místě, práce na dálku apod.
- Budou podporovány aktivity před zahájením podnikání a na ně navazující aktivity po zahájení podnikání, a to především formou vzdělávání a poradenství, Podporovány budou osoby, které při zahájení projektu nebyly OSVČ (neměly oprávnění), nevylučuje se ale jejich předchozí zařazení mezi OSVČ, které bylo již ukončeno, Dopady veřejné podpory

3. Podpora udržitelnosti cílových skupin na trhu práce

- Vytváření podmínek pro snazší uplatnění cílových skupin na trhu práce prostřednictvím flexibilních forem zaměstnávání (včetně poskytování mzdových příspěvků na nově vytvořená pracovní místa; může zakládat veřejnou podporu)
- Podporovány budou pouze poradenství a rekvalifikace pro zaměstnance ve výpovědi
- Vzdělávání nových zaměstnanců, kteří byli v projektech přijati na nově vytvořená nebo uvolněná pracovní místa (může zakládat veřejnou podporu)
- Podpora flexibilních forem zaměstnávání – bude podporován zkrácený pracovní úvazek, rotace na pracovním místě, sdílení pracovního místa, práce na dálku.

4. Podpora prostupného zaměstnávání

- Zvyšování motivace zaměstnanců k vytváření udržitelných pracovních míst s využitím nástrojů jako jsou pracovní místa na zkoušku, pracovní místa ve prospěch obcí a veřejně prospěšných institucí, pracovní místa v soukromých zaměstnavatelů, krátkodobé pracovní příležitosti, sezonní pracovní místa, pracovní trénink, placené odborné praxe a stáže, mentoring apod.

G) Podporované cílové skupiny

Název cílové skupiny	Definice cílové skupiny
Zájemci o zaměstnání	Osoby zařazené Úřadem práce ČR do evidence zájemců o zaměstnání.
Neaktivní osoby	Osoby v produktivním věku, které nejsou ani zaměstnané (zaměstnáním se pro tuto definici rozumí i výkon samostatně výdělečné) ani nezaměstnané (tj. evidované Úřadem práce ČR jako uchazeč o zaměstnání).
Osoby s kumulací hendikepů na trhu práce	Osoby, které splňují alespoň dvě z níže uvedených charakteristik: <ul style="list-style-type: none">• Osoby vedené Úřadem práce ČR v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců• Osoby mladší 25 let

	<ul style="list-style-type: none"> • Osoby ve věku 50 a více let • Osoby s nízkou úrovní kvalifikace (stupeň ISCED 0-2) • Osoby se zdravotním postižením • Osoby pečující o dítě mladší 15 let či o osobu blízkou • Osoby z národnostních menšin a osoby z jiného sociokulturního prostředí
Uchazeči o zaměstnání	Osoby zařazené Úřadem práce ČR do evidence uchazečů o zaměstnání.
Uchazeči a zájemci o zaměstnání a neaktivní osoby mladší 25 let	<ul style="list-style-type: none"> • Osoby ve věku 15-24 let včetně, zařazené Úřadem práce ČR do evidence uchazečů o zaměstnání nebo do evidence zájemců o zaměstnání • Osoby ve věku 15-24 let včetně, které se neúčastní žádného vzdělávání nebo profesní přípravy, nejsou zaměstnané a nejsou ani v evidenci uchazečů o zaměstnání vedené Úřadem práce ČR
Propuštění zaměstnanci	Zaměstnanci ve výpovědi nebo s předpokládaným ukončením pracovního poměru v řádu měsíců.
Osoby s nízkou úrovní kvalifikace	Osoby, které již nejsou ve vzdělávacím procesu a mají ukončeno pouze primární či nižší sekundární vzdělání (stupeň ISCED 0-2).
Osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané	<ul style="list-style-type: none"> • Uchazeči o zaměstnání evidovaní na ÚP ČR déle než 1 rok • Uchazeči o zaměstnání, jejichž doba evidence na ÚP ČR dosáhla v posledních 2 letech souhrnné délky 12 měsíců
Osoby nezaměstnané déle než 5 měsíců	Osoby, které jsou vedené Úřadem práce ČR v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců
Lidé mladší 30 let, kteří nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě	<ul style="list-style-type: none"> • Osoby mladší 30 let, tj. do 29 let věku včetně, zařazené Úřadem práce ČR do evidence uchazečů o zaměstnání • Osoby mladší 30 let, tj. do 29 let věku včetně, které se neúčastní žádného vzdělávání nebo profesní přípravy, nejsou zaměstnané a nejsou ani v evidenci uchazečů o zaměstnání vedené Úřadem práce ČR
Uchazeči a zájemci o zaměstnání a neaktivní osoby ve věku 50 a více let	<ul style="list-style-type: none"> • Osoby ve věku 50-64 let včetně, zařazené Úřadem práce ČR do evidence uchazečů o zaměstnání nebo do evidence zájemců o zaměstnání • Osoby ve věku 50-64 let včetně, které nejsou zaměstnané a nejsou ani v evidenci uchazečů o zaměstnání vedené Úřadem práce ČR
Osoby vracející se na trh práce po návratu z mateřské/rodičovské dovolené	Osoby, které nevykonávaly zaměstnání nebo samostatnou výdělečnou činnost po dobu mateřské/rodičovské dovolené a v řádu měsíců se u nich očekává návrat na trh práce.

H) Typy příjemců podpory

Žadatelé	Definice
Místní akční skupina (MAS)	<p>Místní akční skupina má jednu následujících právních forem:</p> <ol style="list-style-type: none"> Obecně prospěšná společnost podle zákona č. 248/1995 Sb. o obecně prospěšných společnostech, ve znění pozdějších předpisů Spolek podle § 214 občanského zákoníku a podle § 3045 občanského zákoníku Ústav podle § 402 občanského zákoníku Zájmové sdružení právnických osob podle § 20, písm. f) zákona č. 40/1964 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů

Obce	Obce dle zákona č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení), včetně zákona č. 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze a zákona č. 314/2002 Sb., o stanovení obcí s pověřeným obecním úřadem a stanovení obcí s rozšířenou působností
Dobrovolné svazky obcí	Dobrovolné svazky obcí dle zákona č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení)
Organizace zřizované obcemi	Organizace zřizované obcemi (příspěvkové organizace, obchodní společnosti, obecně prospěšné společnosti, ústavy, školy a školská zařízení)
Organizace zřizované kraji	Organizace zřizované kraji (příspěvkové organizace, obchodní společnosti, obecně prospěšné společnosti, školy a školská zařízení)
Příspěvkové organizace	Příspěvkové organizace jsou organizace zřízené územními samosprávnými celky dle zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, a to pro takové činnosti v působnosti územních samosprávných celků, které jsou zpravidla neziskové a jejichž rozsah, struktura a složitost vyžadují samostatnou právní subjektivitu
Nestátní neziskové organizace	<ul style="list-style-type: none"> • spolky dle § 214-302 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník • obecně prospěšné společnosti zřízené podle zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech • ústavy dle § 402-418 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník • církevní právnické osoby zřízené podle zákona č. 3/2002 Sb., o církvích a náboženských společnostech, pokud poskytují zdravotní, kulturní, vzdělávací a sociální služby nebo sociálně právní ochranu dětí • nadace (§ 306-393) a nadační fondy (§394-401) zřízené podle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník
Obchodní korporace	<p>Obchodní korporace vymezené zákonem č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Obchodní společnosti <ul style="list-style-type: none"> ○ veřejná obchodní společnost ○ komanditní společnost ○ společnost s ručením omezeným ○ akciová společnost ○ evropská společnost ○ evropské hospodářské zájmové sdružení • Družstva <ul style="list-style-type: none"> ○ družstvo ○ evropská družstevní společnost
OSVČ	Osoba samostatně výdělečně činná dle zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění
Poradenské a vzdělávací instituce	Právnické a fyzické osoby (včetně právnických osob vykonávajících činnost škol a školských zařízení zapsaných ve školském rejstříku), které mají jako

	<p>hlavní předmět činnosti v posledním daňovém přiznání příp. v příloze účetní závěrky uvedenou činnost v oblasti vzdělávání nebo poradenství.</p> <p>Mohou nabývat těchto forem:</p> <ul style="list-style-type: none"> • obchodní korporace • OSVČ • NNO • školy a školská zařízení • vysoké školy
Poskytovatelé sociálních služeb	Poskytovatelé sociálních služeb zapsaní v registru poskytovatelů sociálních služeb dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách
Profesní a podnikatelská sdružení	<ul style="list-style-type: none"> • Zaměstnavatelské svazy založené podle zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů, § 9a) nebo na základě § 3046 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, považované za organizace zaměstnavatelů podle § 3025 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku • Sdružení podniků - vzniklá dle zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů - tzn. sdružení registrovaná dle § 6 tohoto zákona (do 1. 1. 2016) • Zájmová sdružení právnických osob, jejichž účelem je ochrana profesních zájmů nebo zájmů podnikajících osob – vzniklá dle § 20f a násl. zákona č. 40/1964 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů a vykonávající činnost podle § 3051 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku • Spolky založené dle § 214 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, jejichž účelem je ochrana profesních zájmů nebo zájmů podnikajících osob • Hospodářská komora ČR a Agrární komora ČR zřízené podle zákona č. 301/1992, Sb., o Hospodářské komoře ČR a Agrární komoře ČR, ve znění pozdějších předpisů a jejich vnitřní složky • Profesní komory jako zákonem zřízené právnické osoby povinně sdružující osoby určitého povolání (Exekutorská komora, Komora daňových poradců, Komora patentových zástupců, Komora veterinárních lékařů, Lékařská komora, Advokátní komora, Komora architektů, Komora auditorů, Komora autorizovaných inženýrů a techniků činných ve výstavbě, Notářská komora, Lékárnická komora, Stomatologická komora) • Svazy výrobních a spotřebních družstev dle zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích
Sociální partneři	<ul style="list-style-type: none"> • sociální partneři, kteří jsou definováni Radou hospodářské a sociální dohody ČR: <ul style="list-style-type: none"> ○ Svaz průmyslu a dopravy ČR ○ Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR ○ Českomoravská konfederace odborových svazů ○ Asociace samostatných odborů • organizace zaměstnavatelů a odborové organizace, které mají uzavřenou kolektivní smlouvu vyššího stupně

Školy a školská zařízení	Právníkové osoby vykonávající činnost školy a školského zařízení zapsaná ve školském rejstříku dle zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon)
--------------------------	---

I) Absorpční kapacita MAS Blatensko

V rámci komunitního projednávání SCLLD MAS Blatensko v roce 2018 v sociální oblasti a komunikace s místními aktéry bylo zjištěno, že na území MAS je poptávka po realizaci projektů zaměřených na flexibilní formy zaměstnání a zaměstnávání osob s kumulací hendikepů na trhu práce. Potenciální žadatel má připraven projekt, který zcela naplňuje cíle Opatření ZAMĚSTNANOST – podpora flexibilních forem zaměstnání. Na toto opatření bychom chtěli alokovat částku ve výši 1 650 000,- Kč.

J) Vliv opatření na naplňování horizontálních témat

Vliv opatření na horizontální téma udržitelný rozvoj je neutrální.

Vliv opatření na horizontální téma rovné příležitosti a nediskriminace je neutrální.

Vliv opatření na horizontální téma rovné příležitosti mužů a žen je neutrální.

K) Principy pro určení preferenčních kritérií

* Tvorba nových pracovních míst,

* partnerství založené spolupráci subjektů soukromého a veřejného sektoru,

* místní potřebnost projektu.

Preferenční kritéria budou nastavena ve výzvě MAS a budou nastavena tak, aby byly preferovány projekty, které nejvíc přispějí k naplňování cílů SCLLD MAS Blatensko.

L) Indikátory výstupu a výsledku

Seznam indikátorů výstupů

Kód NČI2014+	Název indikátoru	Měrná jednotka	Výchozí stav	Cílový stav	Frekvence sledování
60000	Celkový počet účastníků	osoby	0	0	rok
80500	Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů	dokumenty	0	1	

50105	Počet zaměstnavatelů, kteří podporují flexibilní formy práce	podniky	0	1	rok
-------	--	---------	---	---	-----

Seznam indikátorů výsledků

Kód NČI2014+	Název indikátoru	Měrná jednotka	Výchozí stav	Cílový stav	Frekvence sledování
50130	Počet osob pracujících v rámci flexibilních forem práce	osoby	0	3	rok
62800	Znevýhodnění účastníci, kteří po ukončení své účasti hledají zaměstnání, jsou v procesu vzdělávání/odborné přípravy, rozšiřují si kvalifikaci nebo jsou zaměstnání, a to i OSVČ	osoby	0	2	